



# JAARVERSLAG 2022

**Connecting for impact:**  
*We gather to solve problems  
that cannot be solved on their own.*

## **INHOUDSOPGAVE**

- **Number 5 visie en missie**
- **Partnerships & community**
- **Jaaroverzicht 2022**
  - **Integratie van Missing Chapter Foundation**
  - **Opening van number 90 in Almere**
  - **Organisatie**
- **Governance**
- **Verslag Raad van Toezicht 2022**

# NUMBER 5 VISIE & MISSIE

## VISIE

Systemische oplossingen kunnen alleen teweeg worden gebracht via gelijkwaardige samenwerking en rolverdeling tussen de mensen om wie het gaat en alle relevante spelers. Dit is niet vanzelfsprekend. Het vraagt om overbruggen van wantrouwen, oprechte nieuwsgierigheid en nederigheid. Daarom zijn we een vrije denkruimte waar we op basis van een bewezen methodologie van dialoog en co-creatie tot een gedeelde theory of change en aanpak komen en zo een duurzame ketenaanpak ontwerpen.

Met de waarde gedreven, inclusieve en bottom-up aanpak verandert number 5 de aanpak, de processen en daarmee ook de oplossingen van complexe maatschappelijke vraagstukken. Deze verandering van (bestuurlijke) regels noemen we “Changing the Game”. Onze overtuiging is dat door het identificeren, verbinden en in positie brengen van Gamechangers uit alle lagen van de samenleving om samen te werken aan een groter gezamenlijk doel, een tipping point wordt bereikt waardoor de verandering naar een rechtvaardige en duurzame samenleving zal versnellen.

## MISSIE

Onze missie is “connecting for impact”. We initiëren, bouwen en verrijken groeiende en lerende gemeenschappen van mensen die de grondhouding van gelijkwaardigheid, medemenselijkheid en inclusie toepassen in processen van beleids- en besluitvorming. Onze kernwaarden zijn autonomie, gelijkwaardigheid, actiegerichtheid, nieuwsgierigheid en nederigheid.

Om onze missie te behalen staan er een aantal vraagstukken en programma’s centraal binnen ons werk. Om bij te dragen aan een rechtvaardige en duurzame samenleving, richten we ons op verschillende complexe maatschappelijke vraagstukken: digitale inclusie, taalverwerving en -ontwikkeling, de kinderopvangtoeslagaffaire, kinderen in armoede en een rechtvaardige energietransitie. Zie <https://www.numberfive.community/ons-werk> voor meer informatie omtrent de diverse programma’s.

## VOORUITBLIK 2023

De afgelopen vijf jaar hebben we met ons werk het bestaansrecht aangetoond van de visie, filosofie, methodologie en werkwijze van number 5. De transities die gaande zijn, de bewezen resultaten en kracht van het team sterkt onze overtuiging dat het tijd is voor de doorontwikkeling en borging van ons gedachtegoed en werkwijze. Met als belangrijkste doel om systeemlogica om te zetten naar menslogica. Om daarmee te komen tot andere probleemanalyses die kansen bieden voor innovatieve structurele oplossingen. We kijken uit naar wat komen gaat in 2023, waarin we deze ambitie verder vorm zullen geven.

Laurentien van Oranje & Carola Wijdoogen  
Directeur-bestuurders number 5 foundation, mei 2023

## PARTNERSHIPS & COMMUNITY

Wij ontleen ons bestaansrecht uit de relevantie van number 5 als onafhankelijke denkruimte en procesbegeleider rondom de systemische aanpak van urgente maatschappelijke vraagstukken. Samenwerking met allerlei verschillende individuen en organisaties stond ook in 2022 centraal. We telden vele diverse partnerships die onze verschillende maatschappelijke missies mogelijk maakten. Voor een gedetailleerd overzicht van onze partners, zie onze website:

<https://www.numberfive.community/>

Onafhankelijk van de soort relatie (kennisdeling, financiering, uitvoering) werken we altijd op basis van gelijkwaardigheid. Vanuit een gedeelde visie, ambitie en gevoel van gelijkwaardigheid versterken en verrijken we elkaar. Onze partners, ook degenen die ons in stilte steunen, zijn de pijlers van de bredere number 5 community. We zijn trots op wat we samen bereikt hebben, nu bereiken en gaan bereiken. In 2022 hebben we er hard aan gewerkt om de diversiteit van onze community te verbreden en verdiepen:

- We werken in grotere samenwerkingsverbanden aan maatschappelijke thema's vanuit meerdere partners met ieder hun eigen rol en expertise
- Dit heeft een mooie balans tussen individuen, overheid, private partijen en fondsen als gevolg
- We verstevigen onze diverse gemeenschap van individuen met eigen ervaring in bepaalde leefsituaties (bijvoorbeeld slachtoffers van de kinderopvangtoeslagaffaire, mensen die leven in (energie)armoede, digitaal laaggeletterde, daklozen, vluchtelingen)

## JAAROVERZICHT 2022

2022 is wederom een zeer dynamisch en bijzonder jaar geweest bij number 5 foundation. Het was een jaar waarin transities op verschillende niveaus in een volgende fase van volwassenheid zijn gekomen: op missie niveau voor de maatschappelijke vraagstukken waar we actief zijn, op het niveau van de eigen organisatie én op team niveau op gebied van persoonlijke ontwikkeling. Belangrijke mijlpalen zijn: integratie van Missing Chapter Foundation, opening van number 90 in Almere en ontwikkelingen in de eigen organisatie.

### INTEGRATIE VAN MISSING CHAPTER FOUNDATION

In december is officieel anbi-stichting Missing Chapter Foundation (MCF) beëindigd en zijn expertise, ervaring en kennis in number 5 opgegaan. Deze integratie is een logische en bewuste inhoudelijke stap voor zowel MCF als number 5. Wij geloven in practice what you preach en in de integratie van perspectieven. Missing Chapter is in 2009 opgericht door Laurentien van Oranje, vanuit de gedachte om de vaak ongehoorde groep van kinderen en jongeren te verbinden aan besluitvormers en andere relevante stakeholders, om zo tot nieuwe denkrichtingen en oplossingen te komen voor maatschappelijke vraagstukken. Er is in al die jaren veel bereikt op het gebied van kindparticipatie. De opgedane ervaring in dialoog tussen onverwachte spelers binnen MCF (bestuurders en kinderen) heeft een belangrijke basis gelegd voor de totstandkoming van de methodologie van number 5. De perspectieven van kinderen zijn vanaf de start ook van number 5 onderdeel geweest van de dialoogprocessen.

In de loop van meer dan twaalf jaar heeft MCF een expertise opgebouwd in jongerenparticipatie en dialoog tussen generaties, binnen Nederland en in het Caribisch deel van het Koninkrijk. Jeugdparticipatie is essentieel om tot toekomstbestendige oplossingen te komen, en dit inzicht wordt door steeds meer organisaties gedeeld. Door een fusie met Number 5 wordt de expertise en ervaring van MCF geborgd. De impact van MCF blijft verankerd in de community van duizenden kinderen, jongeren en volwassenen met sinds 2009 is samengewerkt. MCF vormt in het Caribisch deel van het Koninkrijk een zelfstandige stichting onder de naam Kids Council Caribbean. Hierdoor wordt lokale expertise, ervaring en kennis gegarandeerd.

### OPENING VAN NUMBER 90 IN ALMERE

Op 12 november opende de deuren van number 90 aan de Louis Armstrongweg 90, in Almere. Number 90 komt voort uit verschillende ontwikkelingen die nauw met elkaar zijn verbonden:

- (1) uitvoering van 'ongekend terrein' gericht op herstel in de kinderopvangtoeslagaffaire;
- (2) rapport (Gelijk)waardig Herstel (dec 2021);
- (3) installatie van College van Herstelexperts (CvH) via de motie in de gemeenteraad;
- (4) Programma Bouwen aan vertrouwen in de gemeentelijke dienstverlening.

De plek staat voor de implementatie van de erkenning van het aangedane leed, onrechtvaardigheid, wens om ervan te leren en het samen anders te organiseren.

Number 90 is geen eigen entiteit; het is integraal onderdeel van number 5 foundation en werkt dan ook op basis van de methodologie, slagkracht, ervaring, netwerken en reputatie van number 5. Number 90 maakt duidelijk dat de bronkennis bij de mensen zit om wie het vraagstuk gaat en dat die op de juiste manier vertaald dient te worden. Deze transitie is niet eenvoudig en vraagt om het faciliteren van gelijkwaardige samenwerking.

Number 5 vervult deze neutrale rol vanuit het vertrouwen van de samenwerkende gedupeerde ouders en jongeren in Almere als ook de gemeente. Gezien de urgentie en erkenning van de noodzaak van een andere aanpak, heeft de gemeente number 90 met een startfinanciering mogelijk gemaakt. Number 5 heeft met eigen financiële middelen de inrichting bekostigd en haalt ook eigen financiering binnen uit bronnen buiten de overheid. Number 5 hoopt dat de lerende aanpak rondom eigen regie van inwoners ook andere gemeenten inspireert en Almere op de kaart zet als inspirerende voorloper op het gebied van een menselijke overheid.

## ORGANISATIE

Number 5 bestaat uit een divers team van professionals (fulltime en parttime), freelancers, stagiaires, vrijwilligers en minder zichtbare en onverwachte experts die de groei van de activiteiten mogelijk maken. Het afgelopen jaar is een aantal organisatorische veranderingen doorgevoerd. Zo gingen we dit jaar van ca. 7 medewerkers (6,74 fte) naar ca. 10 medewerkers (9,41 fte). Dit is inclusief de activiteiten die zijn opgestart bij number 90 in Almere. Juist in deze opstartperiode geven we er de voorkeur aan om klein en wendbaar te zijn en de ruimte te hebben om de juiste strategische keuzes te maken alvorens te gaan opschalen qua teambezetting.

Door de dynamiek van transitie, is opnieuw gekeken naar de inrichting van organisatie, rollen en verantwoordelijkheden. Leidend hierbij zijn visie, missie en de vijf “programma’s” die zich richten op systeemverandering in verschillende maatschappelijke vraagstukken (changing the game) en het identificeren, verbinden en in positie brengen van gamechangers (game changer academy). Echte oplossingen vragen om missie-gedreven samenwerking op een neutrale plek (locaties), die gelijkwaardigheid faciliteert en bewaakt tussen mensen om wie het gaat en “systeemspelers”. Onze werkwijze kent vijf ingrediënten: menslogica, ijsbergmodel, gelijkwaardige dialoog, gedeeld kompas en dynamisch proces. Ieder teamlid heeft een eigen rol en tegelijkertijd een gedeelde verantwoordelijkheid om te doen wat nodig is om onze missie “connection for impact” te bereiken.

In het afgelopen jaar is een tweede directeur-bestuurder aangesteld naast Laurentien van Oranje, die als mede-oprichter de afgelopen jaren de functie van directeur-bestuurder van de number 5 foundation bekleedde. Op 27 september 2022 is Carola Wijdoogen met o.a. een achtergrond in duurzaamheid en transitie- en systeemwetenschap, officieel toegetreden als tweede directeur-bestuurder.

## GOVERNANCE

Number 5 heeft als stichting een ANBI-status. De bestuursstructuur van number 5 voldoet aan alle ANBI-statusregelingen en is in overeenstemming met de Nederlandse NGO-richtlijnen voor goed bestuur (Code Goed Bestuur, Goede Doelen Nederland)

De governance structuur is zodanig opgezet dat onafhankelijke besluitvorming, financiële transparantie en vermijden van belangenverstremming gewaarborgd is. Iedereen die rechtstreeks verbonden is met de stichting, voldoet aan de ANBI-integriteitscriteria.

De Raad van Toezicht (RvT) is verantwoordelijk voor het toezicht op het bestuur en de gang van zaken in de organisatie. Alle leden van de RvT zetten zich onbezoldigd in voor number 5. Ze zijn zeer begaan met de maatschappelijke thema's die een rol spelen bij de stichting en zijn een weerspiegeling van het ondernemende DNA. Daardoor zijn ze in staat een kritische én constructieve rol te spelen. De rol van de RvT is van grote waarde voor de verdere ontwikkeling van de stichting en de toetsing van nieuwe concepten.

De twee directeur-bestuurders bepalen samen met het team de strategie en het beleid. De directeur-bestuurders hebben de eindverantwoordelijkheid voor de dagelijkse leiding en bedrijfsvoering.

Number 5 is sinds 6 juni 2019 een erkend leerbedrijf; we hebben één stagiair in facilitair management verwelkomd in ons team. Voor een aantal projecten werken we met freelancers vanwege hun specifieke expertise. Het team wordt bovendien bijgestaan door professionals die zich op specifieke deelgebieden, zoals juridisch en financieel advies, pro bono inzetten.

# VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT 2022

## BENOEMING

De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal drie en maximaal vijf leden. Er is een spreiding van achtergronden, deskundigheden en disciplines. Naast de toezichthoudende rol heeft de Raad van Toezicht ook een advies- en klankbordfunctie ten behoeve van het Bestuur. Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt gekeken naar:

- affiniteit met de doelstelling en het DNA van de stichting
- binding met maatschappelijke vraagstukken
- vaardigheid om het beleid van de stichting strategisch richting te geven
- vermogen om het functioneren van het Bestuur te sturen en evalueren

Leden van de Raad van Toezicht worden benoemd door de leden voor een periode van maximaal vijf jaar. Ze zijn door de Raad van Toezicht herbenoembaar voor een periode van vier jaar. Aftreden gebeurt volgens een door de Raad van Toezicht vastgesteld rooster van aftreden. De Raad van Toezicht stelt in overleg met het Bestuur vast of er een vacature is en naar welke competenties wordt gezocht.

## SAMENSTELLING

Vanuit haar toezichthoudende rol is de Raad van Toezicht een scherpe, gemotiveerde en zeer betrokken hoeder van de gekozen koers en lange termijnvisie. Ieder lid brengt eigen expertise mee.

Op 27 september 2022 heeft een wisseling van de wacht plaats gevonden en zijn de volgende mensen afgetreden:

- Jolien Wiesenhaan (voorzitter)
- Mikkel Hofstee (penningmeester)

De huidige bestuursleden van de RvT, hun functie en focusgebieden zijn:

- Ali Najafbagy (voorzitter) – tech, ondernemerschap, diversiteit (jaar van toetreding: 2021)
- Margreet de Vries (lid) - brede bewegingen, onderwijsvernieuwing (jaar van toetreding: 2018)
- Hannah van Beukering (lid) - duurzaamheid, (jongeren)participatie (jaar van toetreding: 2022)
- Paul Geraeds (lid) - governance (jaar van toetreding: 2022)
- Mark Lamers ((thesauriër) – finance (jaar van toetreding: 2022)

Onverlet de verschillende aandachtsgebieden dat elk lid heeft, wordt samen met ieder lid de volledige verantwoordelijkheid gedragen. Het spreekt voor zich dat er aandacht is voor differentiatie en balans omtrent de samenstelling van de RvT, inclusief de verhouding M/V, bi-culturele achtergrond en leeftijd.

We zijn heel dankbaar voor de versterking van diverse professionals die zich pro bono voor ons inzetten.



## TAKEN

De Raad van Toezicht van number 5 heeft tot taak integraal toezicht te houden op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken in de stichting. Concreet toetst de Raad van Toezicht of:

- De directie bij zijn beleidsvorming en de uitvoering van zijn taken oog houdt op het belang van de organisatie van de stichting in relatie tot de maatschappelijke functie van de stichting
- De directie een zorgvuldige en evenwichtige afweging heeft gemaakt van de belangen van alle partijen die bij de stichting betrokken zijn
- De uitvoering van het beleid strookt met de vastgestelde en goedgekeurde beleidsplannen en beleidsuitgangspunten

Hierdoor heeft de Raad van Toezicht van number 5 foundation heeft een vierledige taak:

1. Toezicht uitoefenen op het functioneren van No5 in strategische, financiële, operationele en personele zin;
2. Het bieden van een klankbord aan de directie van No5;
3. Het vervullen van de rol van werkgever van de bestuurders;
4. Het vervullen van de rol van ambassadeur van No5.

De RvT oefent zijn taken uit als eenheid. Niettemin maakt elk lid individueel een eigen en volledige afweging van de verschillende aspecten waarover een oordeel of advies wordt gevraagd; de leden moeten dan ook kunnen functioneren zonder last of ruggenspraak.

## TOEZICHT

De Raad van Toezicht bewaakt de bedrijfsvoering en komt minimaal drie keer per jaar bijeen. In 2022 is de Raad van Toezicht op de volgende momenten bijeengekomen:

- 23 februari 2022
- 17 mei 2022
- 27 september 2022
- 6 december 2022

Tussendoor is regelmatig overleg geweest op diverse vlakken, zoals met de voorzitter als met de penningmeester over de financiële aangelegenheden.